



## Eine Plattform exklusiv für Verwaltungsräte und Verwaltungsrätinnen

Von moneycab - 13. März 2013 08:48

*Christoph Hilber, CEO der BoardSearch AG.*

**Zürich – Mit VR-netzwerk.ch lanciert die neugegründete BoardSearch AG eine exklusiv auf die Vermittlung von Verwaltungsrätinnen und Verwaltungsräten fokussierte, web-basierte Plattform. Es ist die erste Plattform mit diesem klaren Fokus in der Schweiz.**

### **Von der Praxis für die Praxis**

Auf VR-netzwerk.ch dokumentieren Kandidatinnen und Kandidaten ihre Erfahrungen und Fähigkeiten sowie ihr Interesse an einer VR-Position. Unternehmen durchsuchen online dieses Potential nach geeigneten Profilen, stellen sich eine Kandidatenauswahl zusammen und kontaktieren die ausgewählten Persönlichkeiten anschliessend direkt. Das Verfahren ist einfach und effizient. Die Idee wurde in der Vorbereitung mit Vertretern aus der Praxis und führenden Ausbildungsstätten diskutiert.

### **Professionalisierung der Schweizer Verwaltungsräte**

Das Ziel der Plattform ist die Unterstützung der Professionalisierung der Verwaltungsräte in Schweizer Unternehmen. Das Wissens- und Erfahrungspotential eines VR-Gremiums ist in vielen Unternehmen nicht genügend ausgenutzt. Der Grund liegt in der Zusammensetzung des Gremiums – es fehlt die nötige Diversität. Als Grund sieht Christoph Hilber, CEO der BoardSearch AG und Headhunter: „Viele VR sind aus der Geschichte gewachsen. Darin sind Vertraute der Gründer vertreten. Das bedeutet oft zu gleiche Gedanken, zu wenig provozierend, kreativ und querdenkend, zu wenig Aussensicht, nicht selten auch zu wenig Markt- und Kundenverständnis oder überholtes Fachwissen.“ Ausserdem sieht Christoph Hilber, dass die Suche nach einem neuen, geeigneten VR bisher zu teuer und auch zu umständlich war.

### **Integrated Corporate Governance**

Die moderne Lehre verlangt den Wandel vom Verwaltungsrat zum Gestaltungsrat. Thomas Braun, Partner von VR-netzwerk.ch und CEO der SokratesGroup, stellt fest, dass im Verwaltungsrat sehr oft das „Big Picture“ fehlt, was auf das Fehlen wichtiger Disziplinen in VR-Gremien zurückzuführen ist – in der Regel resultierend aus Mangel an Kandidaten.

### **VR-netzwerk.ch setzt hier an**

In wenigen Schritten dokumentieren VR-Kandidaten und Kandidatinnen ihr Potential und Interesse. Die strukturierte Datenerfassung erlaubt später eine strukturierte Suche durch Unternehmen – unabhängig davon, ob das Profil in Deutsch, Französisch oder Englisch erfasst wurde.

Den VRPs oder Personalverantwortlichen bietet VR-netzwerk.ch einen Kandidatenpool, in welchem Sie gezielt nach VR-Kandidatinnen und VR-Kandidaten suchen können. Sie analysieren diese auf der Basis Ihres Anforderungsprofils und laden selektiv die vollständigen Dossiers inkl. Kontaktinformationen herunter. Es werden verschiedene Zusatzdienstleistungen zur Unterstützung des Prozesses angeboten.

### **Diversity im VR wird einfacher**

Es gilt Fach- und Führungsleute mit speziellen, komplementären und ‚diversen‘ Erfahrungen zu finden und zu einem schlagkräftigen Team zu formen. Diversity betrifft nicht nur den Geschlechtermix, sondern ebenso sehr die Interdisziplinarität und professionelle Distanz. Die Suche im privaten Umfeld erfüllt diese Anforderung meist nicht, die Suche über externe Partner ist im Vergleich zum durchschnittlichen VR-Honorar hingegen überproportional teuer. VR-netzwerk.ch ist nicht nur kostengünstig und effizient, sondern öffnet einen Fächer an Optionen zur Zusammenstellung des VR.



*VR-netzwerk.ch füllt die Lücke zwischen dem persönlichen Netzwerk und externer Beratung.*

**Eine übergreifende Plattform**

In der Schweiz gibt es mehrere Vereinigungen und Communities, welche sich spezifisch mit dem Thema VR auseinandersetzen. Universitäten und Hochschulen bieten zunehmend Ausbildungsmodulare für die strategisch wichtige Rolle im Verwaltungsrat an. Während sich diese auf Erfahrungsaustausch, Best-Practice, Bildung und Networking konzentrieren, fokussiert VR-netzwerk.ch ausschliesslich auf die übergreifende Vermittlung. Kandidatinnen und Kandidaten registrieren sich bei VR-netzwerk.ch einmal auf einer neutralen Plattform, welche die ganze Schweiz bedient.

Communities / Wissenstransfer	Universität St.Gallen
	swiss VR
	Alumni Organisationen
	Branchenverbände
	Female Board Pool
	VR-wissen
	Hochschule Luzern / IFZ
	sivg / isade
	getDiversity
	ZfU - IBS
	Diversity Förderung Europa
	Berufsverbände
	Persönliches Netzwerk
	Vr-Management
	Weitere
VR Vermittlung	

*VR-netzwerk.ch ergänzt andere VR-Communities und ist themenübergreifend.*

BoardSearch AG unterhält die Plattform in 3 Sprachen: [www.VR-netzwerk.ch](http://www.VR-netzwerk.ch) in Deutsch, [www.reseau-ADMIN.ch](http://www.reseau-ADMIN.ch) in Französisch und [www.BOARD-network.ch](http://www.BOARD-network.ch) in Englisch für internationale Interessenten.

**Über BoardSearch AG**

*Die BoardSearch AG ist ein Schweizer Unternehmen und wurde 2012 zum Zweck des Aufbaus und des Betriebs der Web-basierten VR-Vermittlungsplattform VR-netzwerk.ch, reseau-ADMIN.ch und BOARD-network.ch gegründet. Die Gründer stammen aus den Bereichen Executive Search, der Beratung in Corporate/VR Governance und Beratung in ICT-Technologie. Der Sitz der Board-Search AG ist in Zürich.*