

Digitalisierung - «war for talents 4.0»?

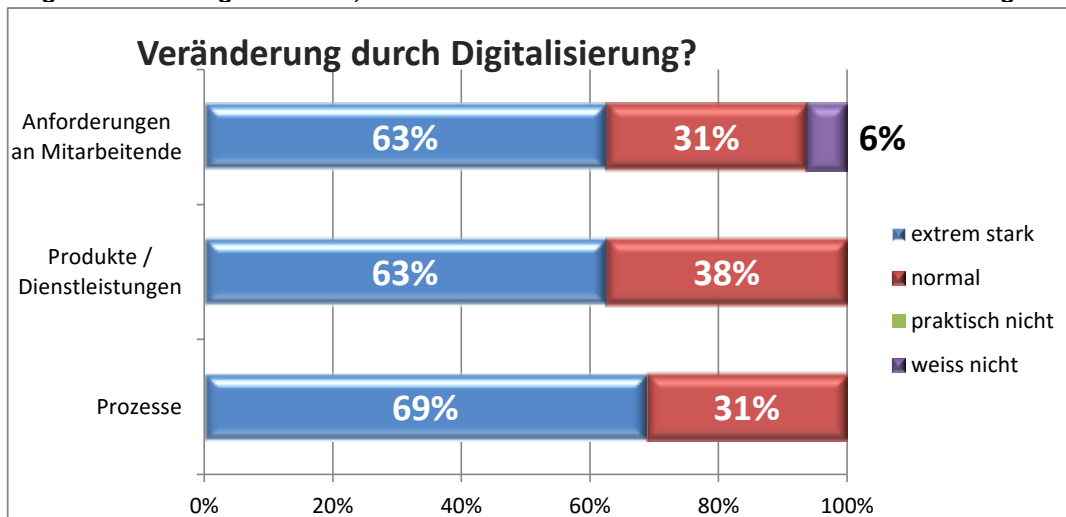
Mit der Digitalisierung sollen auf die Unternehmen riesige Herausforderungen zukommen. Stark herausgefordert werden die **Personalverantwortlichen**, denn vorhandene Profile werden überflüssig und um die wenigen neuen wird die ganze Wirtschaft kämpfen. Ob Arbeitswelt 4.0, Industrie 4.0, Fintech, Internet of Things etc. - alles steht für Veränderung - für die Einen Chance oder Herausforderung, für die Anderen Gefahr oder Fragezeichen.

Die potentiellen Umwälzungen sind Grund genug

- » Analysen zu machen: gemäss Deloitte 1) sind 48% der aktuellen Jobs gefährdet und gleichzeitig könnten 270'000 neue Jobs geschaffen werden.
- » für den Bundesrat, eine 'Strategie «Digitale Schweiz» zu verfassen.
- » für das SEF und WEF 2016, sie zum Thema mit akutem Handlungsbedarf zu deklarieren.
- » eine Chance zu wittern?

Wie geht Ihr Unternehmen mit der Digitalisierung um?

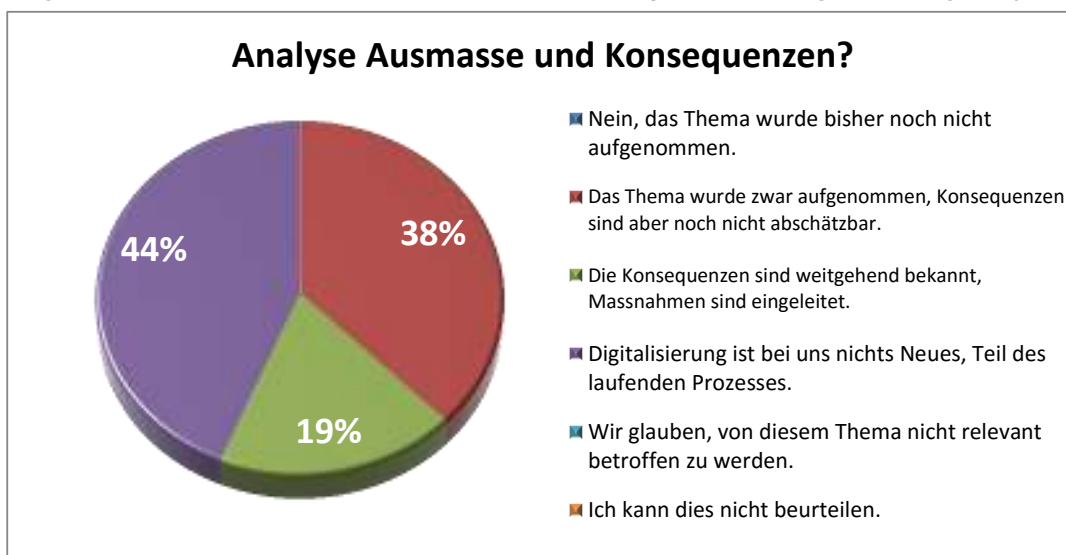
Frage 1: Wie stark glauben Sie, wird Ihr Geschäftsmodell bzw. Unternehmen von der Digitalisierung verändert?



Über 60% erwarten extrem starke Veränderungen, während

rund 31-38% der Unternehmen mit Veränderungen im gewohnten Ausmass rechnen.

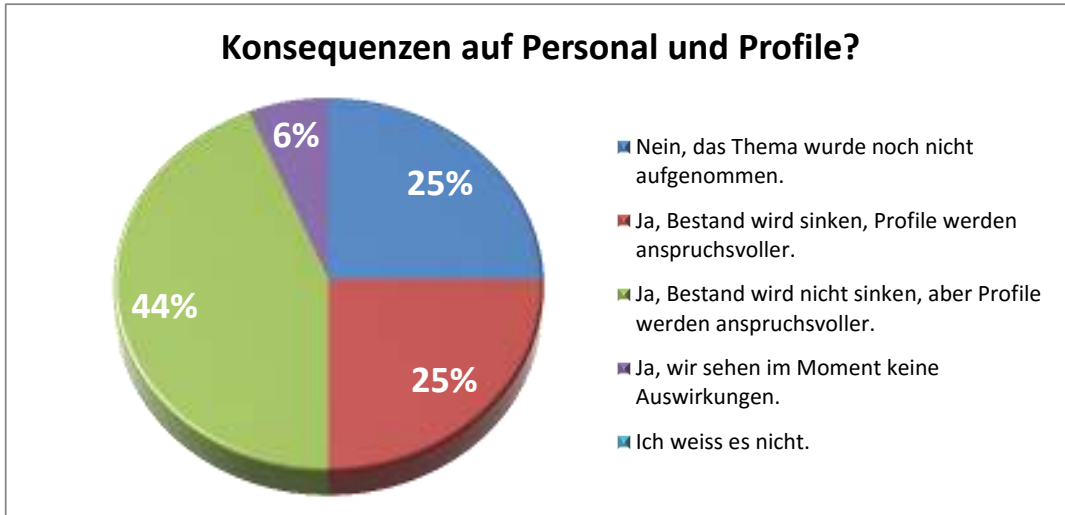
Frage 2: Hat Ihr Unternehmen die Ausmasse und Konsequenzen der Digitalisierung analysiert?



63% haben Digitalisierung im Griff!

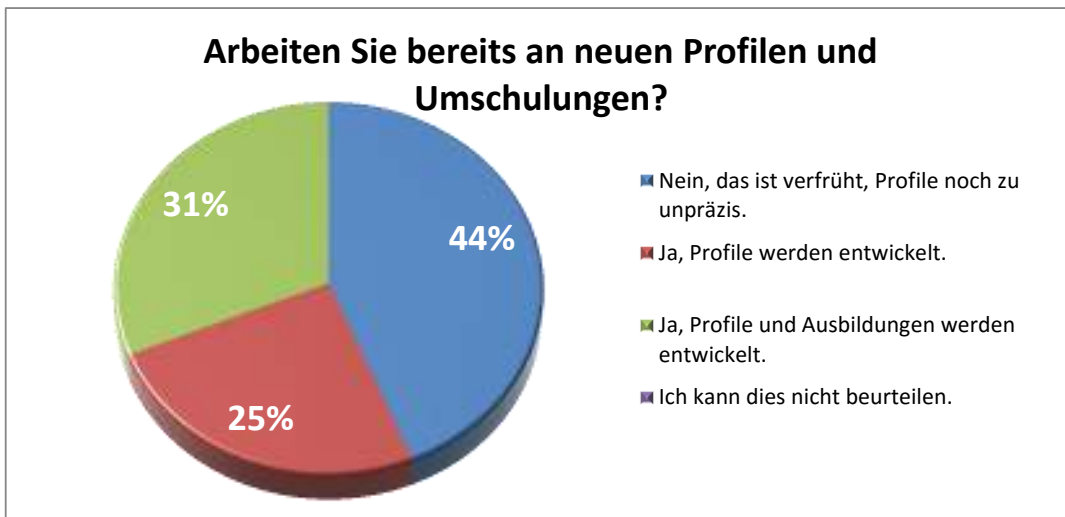
Für 44% der Unternehmen bedeutet die Digitalisierung 'Herausforderung as usual'.

Frage 3: Haben Sie Konsequenzen auf Personalbestand und Profile analysiert?



Profile werden anspruchsvoller!

Frage 4: Arbeiten Sie bereits an neuen Profilen und Umschulungen?



56% der Unternehmen arbeiten bereits an neuen Profilen!

Fragen zu Optik / Perspektive

