

Wiedereinstieg und VR – ein Widerspruch?

GESUCHT! Wir Männer scheinen hilflos, wenn Frauen nach Gleichberechtigung verlangen. Wir haben keinen Mut, dieses Thema auf die Agenda des Verwaltungsrats zu setzen. Und wenn es dort erscheint, schaffen wir es nicht, Massnahmen bzw. Vorgaben zu formulieren, um das Problem zu lösen. Mit allen Action Items schaffen wir dies, nur mit der Gleichberechtigung nicht. Der Frauenstreiktag lässt grüssen.

AUTOR CHRISTOPH HILBER

Logisch wäre eigentlich, mit einer Verwaltungsrätin zu sprechen, welche die (Un-) Gleichheit in ihrer Karriere am eigenen Leib erfahren hat,

es aber trotzdem geschafft hat, in ein VR-Gremium gewählt zu werden. Und idealerweise nun aus dem strategischen Führungsorgan heraus angeht, die Gleichberechtigung sys-

tematisch in die Praxis umzusetzen. Eine Verwaltungsrätin mit dieser Erfahrung zu finden, ist einfacher gesagt als getan. Wir haben es versucht – darum jetzt so:

Gesucht

Verwaltungsrätin mit Denkanstössen

Profil:

- ✓ Aktive Verwaltungsrätin in nicht kotierter Firma, (K)MU;
- ✓ Hat das VR-Mandat nicht 'geerbt' (Vater-Tochter-Enkelin), ist maximal irrelevant beteiligt;

plus:

- ✓ Familie / Mutter (Alter der Kinder ist irrelevant);
- ✓ Hat Beruf und Mutterschaft zum Teil parallel gemanagt, war Wiedereinsteigerin;
- ✓ War in einer Geschäftsleitung oder Leiterin von operativer Einheit mit Umsatz-/ Kosten-Verantwortung (P/L).

Wir würden mit Ihnen gerne ein Gespräch führen und erfahren, wie Sie das Thema Gleichberechtigung persönlich erleben bzw. erlebten und welche Massnahmen Sie in Ihren Mandatsfirmen umsetzen oder planen. Wir suchen Vorschläge und Denkanstösse.

Bitte melden Sie sich beim Schreibenden unter christoph.hilber@p-connect.ch oder +41 44 2110500. Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

Folgende Antworten erhielt ich bisher auf der Suche nach einer Gesprächspartnerin:

- Keine Zeit, andere Prioritäten.
- Das gesuchte Profil gibt es nicht in unserer (Frauen-) Datenbank (alle Anforderungen ok, aber keine Wiedereinsteigerin).
- Frauen in VR-Positionen würden sich nicht gerne (getrauen) dazu öffentlich äussern.
- Vielen Dank für Ihre Anfrage zu diesem spannenden Thema. Ich habe mir das gut überlegt und mich entschieden, von einem Gespräch abzusehen.
- Von der Frauenstreik-Organisation: keine Antwort.

DER AUTOR



Christoph Hilber ist Betriebswirtschaftler und seit über 10 Jahren Personalberater mit seiner eigenen Firma P-CONNECT – Executive Search & Outplacement, fokussiert auf Positionen

Verwaltungsräte, Geschäftsleitungen/ Kader und Spezialisten in Industrie (MEM), Informatik, Telekom. Vorgängig war er in leitenden Linienfunktionen bei NCR/AT&T, diAx und Siemens.

WWW.P-CONNECT.CH

